



IL FAUT BEAUCOUP DE COURAGE

POUR PRENDRE LA PAROLE

SIGNALER LE HARCÈLEMENT SEXUEL

Tout le monde a un rôle à jouer

**MILIEUX DE TRAVAIL SÉCURITAIRES POUR TOUS :
LUTTER CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE CANADIENNE**

Plusieurs facteurs rendent difficile le signalement du harcèlement sexuel en milieu de travail.

Notamment, la honte, le déni, la minimisation de l'expérience, la peur des conséquences ou représailles, la victimisation et les traumatismes passés, le manque d'informations, le doute, la dissociation ou le fait de subir une intoxication involontaire à la drogue ou à l'alcool. Les normes de genre, les stéréotypes, les déséquilibres de pouvoir, les inégalités, la peur de la stigmatisation, de la marginalisation, des reproches ou de l'étiquette de « personne trop sensible » ainsi que la remise en question des capacités professionnelles ou de l'aptitude au travail sont également des facteurs importants. Tous ces éléments contribuent à une culture du silence.

Ces obstacles au signalement ont des répercussions différentes selon la personne. Ils peuvent également être liés ou renforcés par des combinaisons de facteurs comme le genre, l'orientation sexuelle, la race, la classe sociale ou le handicap.

C'est à cause de tels obstacles que les hommes, les femmes et les personnes de diverses identités de genre ont parfois de la difficulté à signaler des situations graves. C'est aussi pour cette raison qu'il incombe à chacun de nous d'éliminer ces obstacles en signalant le harcèlement sexuel et la violence dès qu'ils surviennent.



FAIRE PARTIE DE LA SOLUTION