



PRECISA-SE CORAGEM

PARA FALAR ALTO

NÃO É ASSÉDIO

Mas não quer dizer que o
comportamento seja aceitável

**LOCAIS DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS PARA TODOS
ABORDAR A VIOLÊNCIA DE GÊNERO NA MINERAÇÃO**

A maior parte da legislação em matéria de saúde e segurança refere-se ao assédio como uma conduta que todo mundo entende ou conhece como não aceitável, mas pode não ser óbvio para todos(as).

Quando o comportamento errôneo tem a ver com sexo, género, identidade de género, sexualidade ou expressão sexual, trata-se de assédio sexual.

Mas assédio, além de ser assédio sexual, pode também ter a ver com outros fatores, como a raça ou a religião.

O assédio é uma forma de discriminação.

Alguns comportamentos não constituem assédio sexual, por exemplo:

- Desempenho de funções de direção ou supervisão.
- Conflitos no trabalho.
- Stress no local de trabalho.
- Relações mútuas e sociais concordadas entre ambas as partes.
- Condições, restrições ou mudanças organizacionais.

A forma como as pessoas agem perante os desafios do local de trabalho pode dar origem ao assédio sexual ou à percepção de assédio sexual. Tal como o assédio, comportamentos inadequados, má conduta e falta de profissionalismo podem conduzir a acidentes de trabalho, ferimentos, absentismo e problemas de saúde mental.



SEJA PARTE DA SOLUÇÃO