



PRECISA-SE CORAGEM

PARA FALAR ALTO

**IDENTIFICAR MECANISMOS
DE APOIO INTERNO**

Relacionados a denúncia de assédios

**LOCAIS DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS PARA TODOS
ABORDAR A VIOLÊNCIA DE GÊNERO NA MINERAÇÃO**



MINING INDUSTRY
COUNCIL
HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE



Funding for this initiative is provided by the Government
of Canada through the Department of Justice.



O assédio sexual no local de trabalho pode ser traumatizante para as pessoas que sofrem dele, seja que elas estejam envolvidas diretamente ou indiretamente.

As pessoas também enfrentam uma série de obstáculos à denúncia. Para evitar a cultura do silêncio, proteger contra um ambiente de trabalho tóxico e ajudar a criar um ambiente favorável às denúncias, informe-se sobre os mecanismos de denúncia oferecidos pela sua empresa e/o seu local de trabalho.

No seu local de trabalho, podem estar disponíveis os seguintes apoios:

- Políticas e procedimentos
- Pessoas – responsáveis da área de saúde e segurança, sindicato, RH, ou outras pessoas se a pessoa nos cargos citados acima é quem está lhe assediando.
- Queixas – formulários, ouvidoria, disque denúncia, relatórios de incidentes
- Mediação – oferecida como alternativa à queixa formal.
- Investigação de queixas e comunicação dos resultados às partes envolvidas.
- Formação/treinamento e letramento sobre assédio
- Informações sobre quando rege confidencialidade
- Aconselhamento terapêutico



SEJA PARTE DA SOLUÇÃO