



SE NECESITA CORAJE

PARA HABLAR

QUÉ HACER

Si crees que has sufrido acoso

**LUGARES DE TRABAJO SEGUROS PARA TODOS:
ABORDANDO EL ACOSO SEXUAL EN LA MINERÍA**

Todos los lugares de trabajo deben cumplir las leyes contra el acoso y la discriminación. Muchas empresas tienen políticas y procedimientos al respecto. Las siguientes acciones le ayudarán a saber más sobre lo que está en vigor en su organización, tanto si cree que puede haber sido acosado, como si ha sido testigo de acoso o ha acosado a alguien.

- Localice la política de acoso laboral de su organización y cualquier otro procedimiento relacionado. Puede tratarse de una política específica o formar parte de otros documentos, como un código de conducta o una declaración de compromiso.
- Hable con su supervisor, representante sindical, representante de salud y seguridad y/o recursos humanos.
- Si cree que su supervisor le está acosando, algunas políticas le orientarán sobre qué hacer.
- Compruebe si su empresa dispone de un proceso de denuncia confidencial, como una línea telefónica o un mecanismo de denuncia de irregularidades.
- Busque apoyo confidencial a través de su programa de asistencia al empleado, servicios de asesoramiento y/o servicios de acogida/abuso.



SEA PARTE DE LA SOLUCIÓN