



International WIM Alliance
Informe 2021 | Propuestas 2022

Alliance Cronología | Actualización



2021 | Resumen Anual

Lo planificado

- Reforzar el relacionamiento con y entre las organizaciones WIM
- Re-lanzamiento de las Global WIM Calls
- Lanzamiento de los Grupos de Trabajos (Working Groups) respecto a 4 temáticas prioritarias
- “Design by doing” (Diseñar haciendo) Ejemplo: definir opciones de Gobernanza en base a la práctica)
- Selección cuidadosa de las fuentes de información del Alliance
- Estrategia de comunicación del Alliance
- Financiación del Alliance

Lo alcanzado

-  Incremento de coordinación y contactos de parte de la Head of Engagement
-  Asistencia variable, el concepto se reinventará en el 2022
-  Los Grupos de Trabajo avanzan a una velocidad variable, apoyo continuo
-  Se adoptó el estatuto del Comité Directivo, enfoque de la gobernanza en el 2022
-  [Alliance LI group](#) y sitio web ([interno](#) y [público](#)) operativos
-  Actualizaciones del Alliance incluidas en el calendario de IWIM, incremento en el 2022
-  Conversaciones sobre el patrocinio están en curso, enfoque para el 2022



No ha iniciado 

En curso 

Necesita atención 

Completado 

2022 | El Año que Viene

Empoderando a las organizaciones WIM

Coordinación y apoyo continuo en curso a través de la Head of Engagement

Q1-Q2 Desarrollo del hub web del Alliance

Q3-Q4 Desarrollo de las herramientas de gobernanza del Alliance

Liderando la transformación en la minería

Q1-Q2 Mesas redondas temáticas siendo los Grupos de Trabajo los anfitriones

Q2-Q3 Resultados de los Grupos de Trabajo: Publicaciones del Alliance

Q3-Q4 Contenido temático e iniciativas conjuntas por definir

Voz global de la mujer en la industria minera

Campaña de videos del Alliance resaltando los éxitos de WIM

En junio Global WIM Summit International WIM Day

En Diciembre Asamblea del Alliance líderes WIM

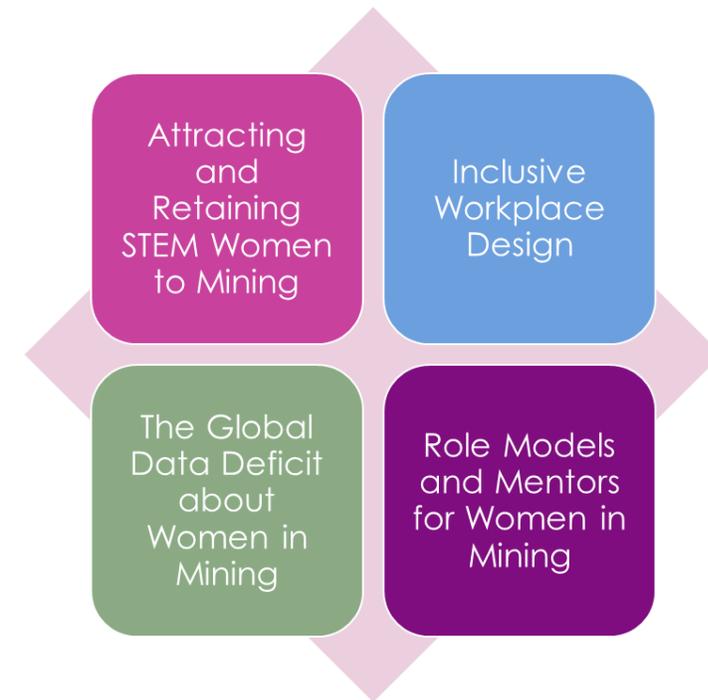


Actividades | Grupos de Trabajos y Llamadas Globales

Grupos de Trabajo

- **Dic 2020 – Ene 2021**
Temas que surgieron de la encuesta de los líderes de las organizaciones WIM
- **Marzo 2021**
Relacionamiento significativo en las Mesas Redondas del Global WIM Summit
- **Abril – Mayo 2021**
Consenso del Comité Directivo: Completar el enfoque del 2021 / apoyo a las organizaciones WIM con su trabajo, identificación de las actividades exitosas de las organizaciones WIM para *toolkits*, casos de estudio y orientación
- **Julio 2021**
Lanzamiento de los Grupos de Trabajo
Avance del trabajo documentado en la [página del Alliance 2021](#)
- **Noviembre 2021**
Recapitulación del Comité Directivo respect a los Grupos de Trabajo
 - Avanzando a velocidades y niveles variables, informando el proceso de pensamiento sobre las estructuras e iniciativas del Alliance para el 2022
 - IWIM revisará la necesidad de apoyo adicional / re-organización con algunos coordinadores de Grupos de Trabajo

Boletín Informativo del International WIM Alliance – actualización y resumen



Mesas Redondas y publicaciones Q1-Q2 2022

WG1 | Atracción y Retención de Mujeres STEM a en Minería

Que está en juego

Incrementar la participación de mujeres en funciones clave y a todos los niveles de gestión y liderazgo

Acciones de las Organizaciones WIM

- **Campañas informativas** orientadas a la educación secundaria y superior, revirtiendo las percepciones negativas y destacando las oportunidades
- **Apoyo** a mujeres women STEM (mentoría / promoción de iniciativas)
- **Defensa** sobre políticas de retención y acciones de apoyo (diseño de lugar de trabajo inclusivo, políticas de flexibilidad profesional) y disponibilidad de mujeres STEM senior con datos de respaldo

⇒ Mandato de apoyo del International WIM Alliance 2021-2022

Facilitar el intercambio de conocimientos y herramientas de divulgación: Circular información, crear una plataforma común e identificar campeones temáticos de referencia



Plan de Trabajo y Estatus

- Comprender cómo Mujeres STEM en la Minería pueden tener un impacto positivo en la industria, en 3 áreas de discusión: atracción, retención y desarrollo, y retornantes
- Atraer a las niñas a STEM: comienza a una edad temprana con actividades escolares y extracurriculares para mostrar carreras emocionantes
- Mapeo de iniciativas de desarrollo y retención: apoyo a la licencia de paternidad, programas de conciliación, desarrollo personal y capacitación en liderazgo, mentoría y más
- Estrategias para dar la bienvenida a las mujeres que abandonaron la industria minera: centrarse en las habilidades y la experiencia específica de la minería

Resultados Esperados

- Informe e índice de iniciativas de la industria disponibles
- Contenido del informe: A) análisis del estado actual, idealmente mirando que hace que una iniciativa funcione; B) recomendaciones

WG 2 | Diseño Inclusivo del Lugar de Trabajo

Que está en juego

Aumentar la conciencia de las necesidades de las mujeres, mejorar las condiciones laborales y la retención

Acciones de las Organizaciones WIM

- **Campañas de concienciación** dentro de las empresas, para empoderar la voz de las mujeres y facilitar el diálogo para mejorar el diseño, las políticas y el comportamiento
- **Intercambio de mejores prácticas** sobre cuestiones universales, reconociendo al mismo tiempo las especificidades y requisitos locales

=> Mandato de apoyo del International WIM Alliance 2021-2022

Facilitar el intercambio de mejores prácticas: identificar temas clave de acción, recopilar ejemplos de mejores estándares y difundirlos para apoyar la participación y la promoción local

Plan de Trabajo y Estatus

- Identificar políticas y procedimientos para mejorar las condiciones del lugar de trabajo en cada etapa del ciclo de vida profesional de los empleados
- Los temas de discusión incluyen tecnología / transformación digital y automatización; seguridad y EPP; cadena de suministro y aprovisionamiento; diseño de turnos, FIFO y trabajo remoto; vestuarios y servicios sanitarios, diseño de oficinas; salud mental / seguridad en el lugar de trabajo; cuidado de niños en el lugar; licencia para la salud de la mujer, la salud reproductiva y la responsabilidad familiar

Resultados Esperados

- Informe
- Contenido del informe: A) Compartir experiencias vividas en todo el mundo y las mejores prácticas de la industria | B) Recomendaciones de cambios que harían que los lugares de trabajo fueran más inclusivos
- ¿Directorio de mujeres proveedoras de equipos de protección personal?

WG 3 | Déficit Global de Datos sobre la Mujer en Minería

Que está en juego

Fortalecimiento de la promoción de la participación y el desarrollo de la mujer en la minería

Acciones de las Organizaciones WIM

- **Nacional / regional / recopilaciones** de datos específicos, basados en la solidez de las redes WIM en empresas, operaciones, cadena de suministro y servicios locales
- **Coordinación global** para facilitar la definición de un conjunto integral de métricas para evaluar correctamente la interseccionalidad

=> Mandato de apoyo del International WIM Alliance 2021-2022

Facilitar la **coordinación global** sobre métricas clave para evaluar correctamente la interseccionalidad y apoyar las iniciativas de datos locales, nacionales y regionales de las organizaciones WIM

Plan de Trabajo y Estatus

- Mapeo de datos e indicadores / métricas existentes de diversas fuentes, informes, estándares e índices
- Definir recomendaciones sobre conjuntos de datos necesarios para evaluar y medir el progreso

Resultados Esperados

- Informe
- Contenido del informe: A) Análisis de los indicadores y métricas clave actuales utilizados en la industria y las brechas observadas | B) Recomendaciones

WG 4 | Modelos a Seguir y Mentores para Mujeres en Minería

Que está en juego

Inspirar y apoyar a las mujeres para que aborden con éxito varias barreras para el avance profesional

Acciones de las Organizaciones WIM

- **Relacionamiento con aliados y defensores** en todos los niveles, promoción del surgimiento de una cultura y prácticas de patrocinio, particularmente en las funciones técnicas
- **Programas efectivos de mentoría** para mujeres en minería
- **Intercambio de mejores prácticas** para facilitar el desarrollo de programas de mentoría y recaudación de fondos para ofrecer oportunidades ampliamente

=> Mandato de apoyo del International WIM Alliance 2021-2022

Facilitar la aparición de oportunidades de mentoría de WIM compartiendo consejos, pautas y experiencia con organizaciones que tienen como objetivo estructurar programas

Plan de Trabajo y Estatus

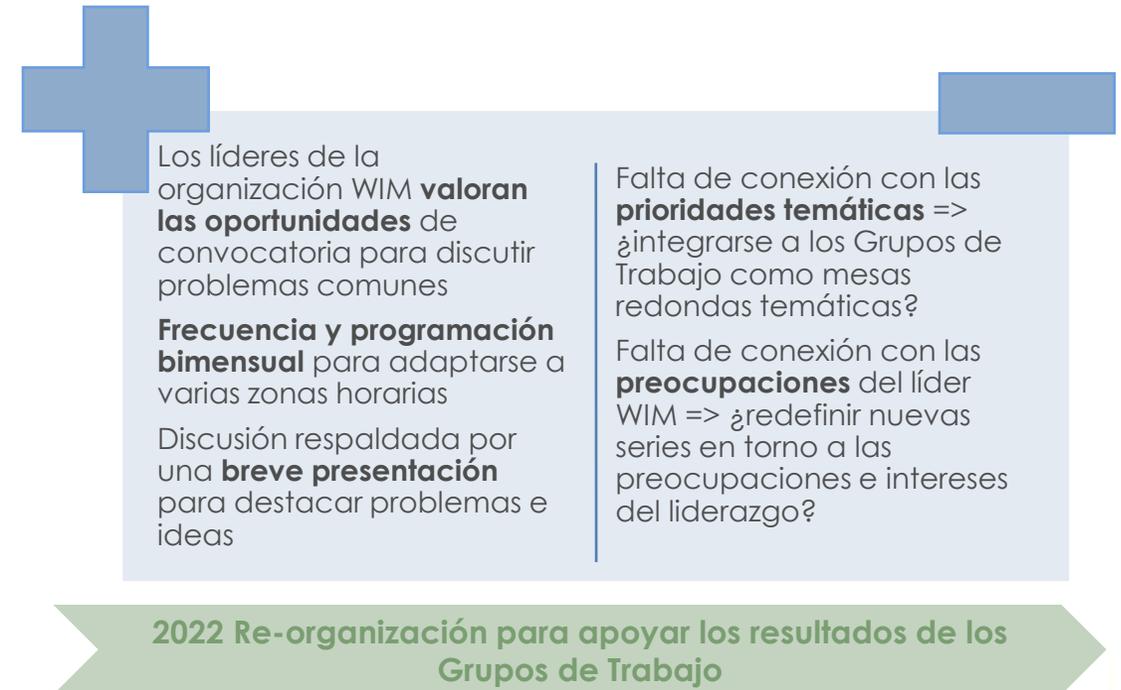
- Mapeo de programas de mentoría (o interés en desarrollar uno) para identificar factores de éxito y compartir conocimientos
- Comprender las iniciativas de modelos a seguir de las organizaciones WIM destinadas a inspirar y apoyar a mujeres y niñas
- Recopilación de recomendaciones para iniciativas exitosas, adaptables a las realidades nacionales y regionales
- Abordar los desafíos de financiación y compartir ideas para obtener el apoyo de patrocinadores / donantes para los programas de liderazgo femenino

Resultados Esperados

- Guía básica de procedimientos: pautas sobre cómo establecer un programa de mentoría y/o una iniciativa de modelo a seguir
- Índice de iniciativas exitosas

Global WIM Calls

- **Mayo 2021**
International WIM Alliance en 10 Preguntas
Re-lanzamiento de las Llamadas Globales como foro de discusión bimensual centrado en la gestión, el crecimiento y las perspectivas de las organizaciones WIM, abierto a todos los líderes de WIM Resúmenes y documentos en la [página Alliance 2021](#)
- **Julio 2021**
Innovación – Cómo Cambiar la Conversación
Encontrando formas innovadoras de abogar por la igualdad de género en la minería en el contexto de una profunda transformación ESG
- **Septiembre 2021**
Iniciativas de Promoción - Sensibilización e Impulso del Cambio
Abordar los desafíos en el diseño e implementación de campañas o proyectos de divulgación para lograr un impacto
- **Noviembre 2021**
Defensa de la Diversidad y la Inclusión en las Cadenas de Suministro Mineras
Centrarse en cadenas de suministro responsables que integren principios de equidad, diversidad e inclusión, particularmente en áreas remotas



A decorative border composed of various colored squares in shades of purple, blue, teal, orange, and pink, arranged in a grid-like pattern around the central text.

Gobernanza y Comunicaciones

Gobernanza del Alliance



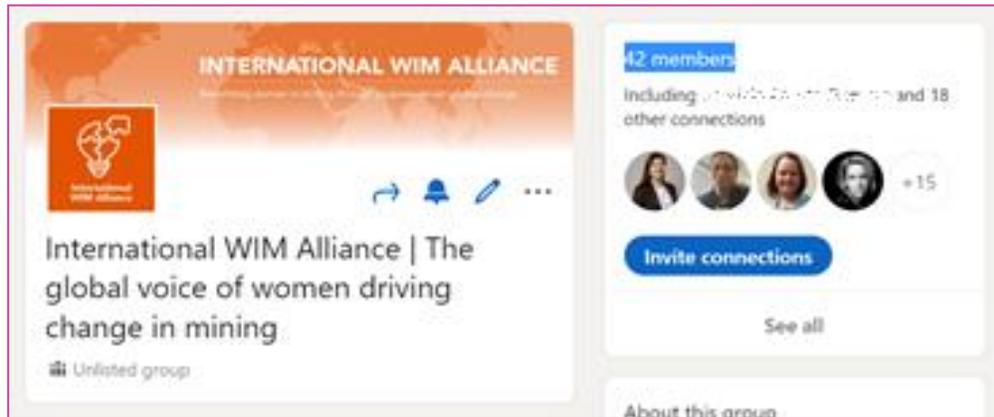
Comité Directivo



- **Marzo 2021**
Voluntarios para líneas de trabajo y coordinación de Grupos de Trabajo
- **Abril – Mayo 2021**
Conformación del Comité Directivo, consenso de los objetivos del 2021
- **Julio 2021**
Lanzamiento de los Grupos de Trabajo
- **Noviembre 2021**
Recapitulación del Comité Directivo respect a los Grupos de Trabajo
- **Diciembre 2021**
Aprobación del Informe de 2021 y las propuestas del [estatuto del 2022](#) adoptado pendiente de la adopción por las organizaciones WIM de una estructura de gobierno que consolide la Alianza Internacional WIM en el Q4 del 2022

2022 Completar el programa de trabajo en Mayo,
Renovación

Comunicación Directa con Líderes WIM



- Dynamic LinkedIn Group, aumento constante de la membresía
- Actualizaciones periódicas de organizaciones WIM
- Se publican noticias y actualizaciones relevantes

- Boletín bimensual actualizado
- Estadísticas sólidas de clics

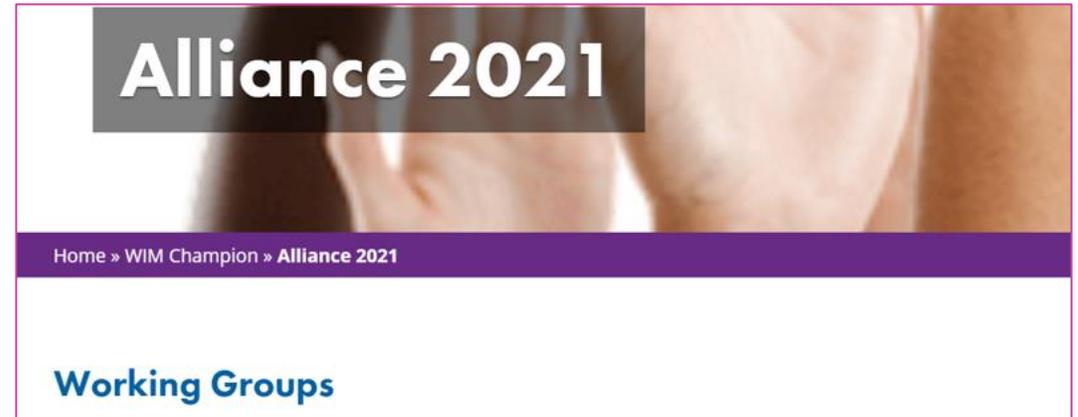
2022 Continuar y fortalecer con aportaciones más amplias

Comunicación Directa con Líderes WIM



- Llamadas WIM Globales, bimensuales: anunciadas en el boletín, invitaciones directas por correo electrónico
- Seguimiento de los temas e inclusión de resúmenes en el boletín informativo

2022 Re-organizar el apoyo a los resultados de los Grupos de Trabajo



- [Página interna de información information](#)
- Anuncios y resúmenes de todos las reuniones de los Grupos de Trabajo y de las Llamadas Globales
- Serán la base del archive compartido de documentos de trabajo del Alliance (según la solicitud del Comité Directivo en el Q3-2021)

2022 Re-organizar el Alliance en torno al web hub

International WIM Alliance

Home » WIM Champion » WIM Organisations » International WIM Alliance

The International WIM Alliance is a pioneering initiative that brings WIM organisations together to leverage our collective strength in pursuit of gender equality. The Alliance was established to provide a global, multilateral platform that will facilitate collaboration among WIM organisations and promote the empowerment of women in mining. The Alliance is hosted by the Secretariat hosted by IWIM, under the guidance of a Steering Committee.

The **Official Declaration** was co-authored by the WIM organisations and is available via the links below.

The presentation and Declaration are available via the links below.

In English	En français
International WIM Alliance in 10 Questions - English	International WIM Alliance en 10 questions - français
International WIM Alliance Declaration	International WIM Alliance Declaration

International WIM Alliance Declaration

Benefiting women in mining through purpose-driven global change

WHO WE ARE

The International WIM Alliance assembles WIM organisations world-wide to leverage collective strength in pursuit of gender equality.

OUR PURPOSE

To empower WIM organisations to lead transformation in mining towards gender equality.

OUR VISION

The global voice of women driving change in mining.

OUR MISSION

Promote a strong, unified global WIM voice.

STRUCTURE

The International WIM Alliance is a multi-lateral engagement platform among independent WIM organisations. The Alliance is implemented by a Secretariat which is hosted by IWIM, under the guidance of a Steering Committee of WIM organisation representatives.

OUR VALUES

These principles will guide our decisions and actions, and inform the stand we take on key issues.

- Respect and Inclusion
- Collaboration
- Integrity and Transparency

WHY A WIM ALLIANCE AND WHY NOW

Individual WIM organisations have local and regional knowledge, and have made great progress on issues in their geographies. The time is right to coordinate these efforts into a coordinated, global drive to further improve the prospects and conditions for women in extractive industries.

HOW WE WILL WORK TOGETHER

STEERING COMMITTEE

Define common positions and joint initiatives.

Officers nominated by WIM organisations and rotated annually.

SECRETARIAT

Implement coordination platform and joint initiatives under supervision of Steering Committee.

Hosted by International Women in Mining (IWiM).



Share your leadership experience
Boost your WIM organisation

JOIN GLOBAL WIM CALLS

www.internationalwim.org

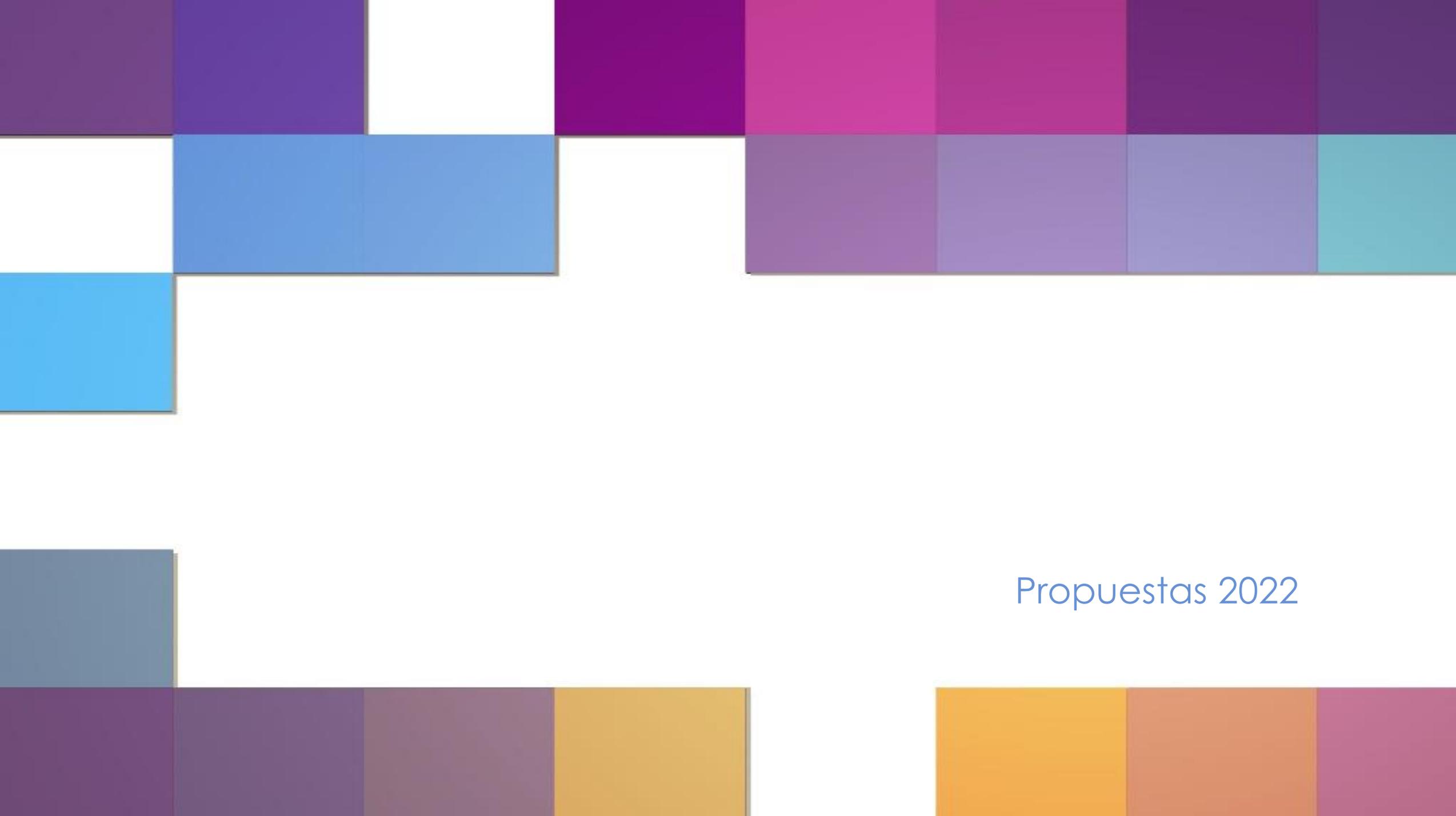


Comunicación externa

- [Página web pública](#)
- Declaración en Inglés, Español y Francés
- “10 Preguntas” Presentación en Inglés, Español y Francés
- Publicaciones mensuales en redes sociales desde Sept 2021
- Información de IWiM de los grupos de interés (organizaciones internacionales y Stakeholder information by IWiM (organizaciones y diseñadores de políticas, socios)

2022 Fortalecimiento de la visibilidad on el web hub y campañas

2022 Aumentar la visibilidad de organizaciones WIM participantes



Propuestas 2022

2022 International WIM Alliance

<p>Enero 2022</p> <p>Actualizar página interna de información con el registro de eventos</p> <p>Actualizar el sitio web público con las organizaciones WIM participantes</p>	<p>Abril 2022</p> <p>Mesa Redonda de Mentoría y Modelos a Seguir</p> <p>para líderes y miembros de organizaciones WIM únicamente</p>	<p>Julio 2022</p> <p>Consulta a las organizaciones WIM sobre las propuestas del Q3-Q4 para eventos y temas</p>	<p>Octubre 2022</p> <p>Mesa redonda</p>
<p>Febrero 2022</p> <p>Diseño Inclusivo del Lugar de Trabajo</p> <p>para líderes y miembros de organizaciones WIM únicamente</p> <p>Lanzamiento Campaña de Video del Alliance</p>	<p>Mayo 2022</p> <p>Mesa Redonda de Déficit de Global de Datos</p> <p>para líderes y miembros de organizaciones WIM únicamente</p>	<p>Agosto 2022</p> <p>Mesa redonda</p>	<p>Noviembre 2022</p> <p>Mesa redonda</p>
<p>Marzo 2022</p> <p>STEM Mesa Redonda de Mujeres STEM en Minería</p> <p>para líderes y miembros de organizaciones WIM únicamente</p>	<p>Junio 2022</p> <p>15 de Junio Día Internacional de WIM y Global WIM Summit</p> <p>Evento público exhibiendo el Alliance y las organizaciones WIM</p>	<p>Septiembre 2022</p> <p>Mesa redonda</p>	<p>Diciembre 2022</p> <p>Asamblea de Organizaciones WIM para considerar la consolidación de opciones</p>