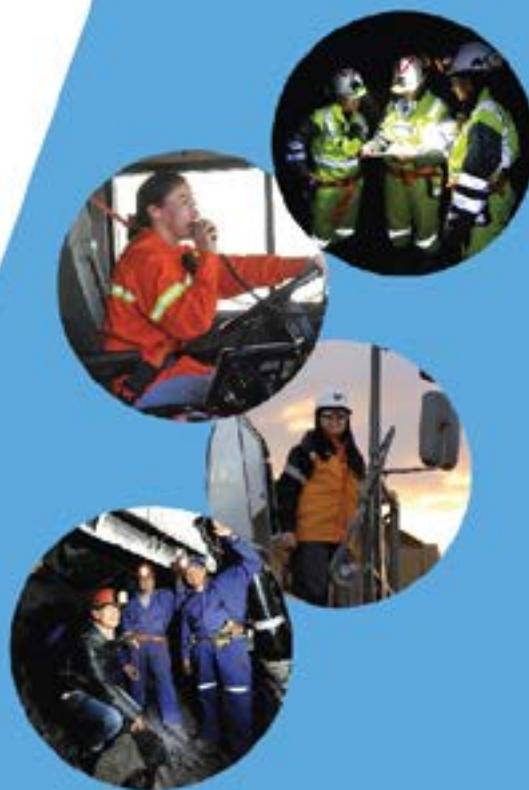
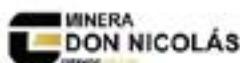


Boletín Mensual:
Women in Mining Argentina
#10 Mayo 2021



EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO



SOCIOS BENEFACTORES



SOCIO ADHERENTE



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar

Especial Día Mundial del Medio Ambiente

Con el enfoque puesto en un cambio de perspectiva respecto a la cuestión ambiental en vísperas del 5 de junio, Día Mundial del Medio Ambiente y jornada de inicio del Decenio de las Naciones Unidas sobre la Restauración de los Ecosistemas 2021-2030, junto a Panorama

Minero, PAS Argentina y Livent Corp. les compartimos en las siguientes notas algunos aportes de relevancia elaborados por profesionales argentinos.

Las mujeres mineras que integramos WiM Argentina, junto a

las empresas e instituciones que acompañan a la ONG y hacen posible su crecimiento, adherimos al objetivo de ser la #Generación-Restauración.

Ayudemos a nuestro planeta. Nos necesita.



Generación Restauración: Reimaginar, recrear, restaurar

Por Organización de las Naciones Unidas (ONU) en el inicio del Decenio de las Naciones Unidas sobre la Restauración de los Ecosistemas 2021-2030

Durante demasiado tiempo hemos estado explotando y destruyendo los ecosistemas de nuestro planeta. Cada tres segundos, el mundo pierde una superficie de bosque equivalente a un campo de fútbol y, tan solo en el último siglo, hemos destruido la mitad de nuestros humedales. El 50% de nuestros arrecifes de coral ya se han perdido y para 2050, podrían desaparecer hasta el 90%, incluso si el calentamiento global se limita a un aumento de 1,5°C.

La pérdida de los ecosistemas está privando al mundo de sumideros de carbono, como los bosques y las turberas, en un momento en que la humanidad ya no puede permitírselo. Las emisiones globales de gases de efecto invernadero han aumentado durante tres años consecutivos y el planeta está a un paso de un cambio climático potencialmente catastrófico.

La aparición de la COVID-19 también ha demostrado lo desastrosas que pueden ser las consecuencias de la pérdida de ecosistemas. Al reducir el área de hábitat natural para los animales, hemos creado las condiciones ideales para que los patógenos, incluidos los coronavirus, se propaguen.

Ante este gran problema, el Día Mundial del Medio Ambiente se centra en la restauración de ecosistemas con el lema “Reimagina, recrea, restaura”.

Restaurar los ecosistemas significa prevenir, detener y revertir este



daño, pasar de explotar la naturaleza a curarla. Para ello, y precisamente en este día, arrancará el Decenio de las Naciones Unidas sobre la Restauración de Ecosistemas (2021-2030), una misión global para revivir miles de millones de hectáreas, desde bosques hasta tierras de cultivo, desde la cima de las montañas hasta las profundidades del mar. Solo con ecosistemas saludables podemos mejorar los medios de vida de las personas, contrarrestar el cambio climático y detener el colapso de la biodiversidad.

Invertir en los ecosistemas es invertir en nuestro futuro

El Día Mundial del Medio Ambiente 2021, que este año cuenta con Pakistán como país anfitrión, exige acciones urgentes para devolverle la vida a nuestros ecosistemas dañados.

Desde los bosques hasta las turberas y las costas, todos dependemos de ecosistemas saludables para nuestra supervivencia. Los ecosistemas se definen como la interacción entre los organismos vivos (plantas, animales, personas) y su entorno. Esto incluye a la naturaleza, pero también a los sistemas creados por el hombre, como las ciudades o las tierras de cultivo.

La restauración de los ecosistemas es una tarea global de una escala gigantesca. Significa reparar miles de millones de hectáreas de tierra, un área mayor que China o Estados Unidos, para que la gente tenga acceso a alimentos, agua potable y empleos.

Significa lograr que vuelvan plantas y animales que hoy están al borde de la extinción, desde las cimas de las montañas hasta las profundidades del mar.

Pero también incluye las muchas pequeñas acciones que todos podemos realizar, todos los días: cultivar árboles, reverdecer nuestras ciudades, repoblar nuestros jardines con especies silvestres o limpiar la basura de los ríos y costas.

La restauración de los ecosistemas conlleva beneficios sustanciales para las personas. Por cada dólar invertido en restauración, se pueden esperar al menos entre siete y treinta dólares en ganancias para la sociedad. La restauración también crea empleos en las zonas rurales, donde más se necesitan.

Algunos países ya han invertido en la restauración como parte de sus estrategias para recuperarse de la COVID-19. Otros están recurriendo a la restauración para ayudarlos a adaptarse a un clima que ya está cambiando.



*Marita Ahumada
Directora Comité Asesor
WiM Argentina*

“El dilema entre producción y ambiente se salda desde la perspectiva del desarrollo integral de las regiones y el involucramiento de las comunidades locales”

*Por Marita Ahumada
Directora Comité Asesor, WiM Argentina*

La sociedad moderna basa su alimentación, bienestar, vivienda y transporte en el aprovechamiento de los recursos naturales (renovables y no renovables) por lo que su consumo responsable y uso eficiente son fundamentales. **La clave para su desarrollo sostenible es la mejora continua de la gestión de los recursos a nivel global;** para ello, además de la transición de economías lineales a una economía circular y gestión de los residuos (perspectiva de las 3 R) es vital concientizar acerca de la eficiencia material (material efficiency), eficiencia de los recursos y gestión de materiales de la manera más productiva a lo largo de sus ciclos de vida.

Investigadores del Panel Internacional de Recursos (IRP) han

demostrado que la eficiencia material complementa a las mejoras en eficiencia energética y a la transición hacia energías renovables como medidas de mitigación del cambio climático. Entre las estrategias concretas se encuentran un uso más intensivo de las viviendas y su diseño con menos materiales, y un mejor reciclaje de los materiales de construcción. Asimismo, las estrategias de eficiencia material podrían colaborar con la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero no solo por la reducción en las emisiones del ciclo de materiales de los vehículos, sino por la concientización en sus reglas de uso.

Es importante destacar que esta transición energética hacia la descarbonización y a la vez

satisfacer las demandas de los seres humanos requiere de una cantidad creciente de minerales y materias primas que dependen fuertemente de la industria minera, entre ellos aluminio, cobre, hierro, litio, manganeso, níquel, cobalto, fósforo, grafito y plásticos. La minería responsable es pionera en la reducción de los impactos negativos sobre los medios físico, químico y socio económico cultural en todas sus etapas operativas, colaborando además con la producción de energía para autoabastecimiento en minas alrededor del planeta.

El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente en el inicio de su Decenio sobre la Restauración de los Ecosistemas insta a “hacer las paces con la naturaleza” tomando



Imagen Minera Alumbra

a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como marco de abordaje integral contra la pérdida de biodiversidad, contaminación y el cambio climático. Esto implica una revisión del modelo de desarrollo humano actual el cual conlleva un alto consumo de recursos, entre ellos agua, alimentos y minerales.

La industria minera trabaja globalmente con el fuerte compromiso social de desarrollarse cumpliendo la mayor cantidad de metas de la agenda de los ODS, basada en iniciativas ambientales y normativa de mejores prácticas promoviendo alianzas con las comunidades y gobiernos para el logro de un equilibrio entre el crecimiento económico y la protección del ambiente donde la persona se ubica en el centro de las políticas. **Localmente fue funda-**

mental el acompañamiento de los gobiernos con normativa que aborda de manera integral la posibilidad de un desarrollo minero con este necesario equilibrio acompañando a un planeta con miras a la descarbonización, electromovilidad y uso de energías alternativas. Argentina ha sido un impulsor de este cambio, promulgando leyes en materia de cuidado ambiental, y el sector minero fue uno de los que ha tenido un rol fundamental sancionando la Ley Nacional de la Protección Ambiental para la actividad minera que rige desde 1995.

Hoy nuestro país ha evolucionado en materia ambiental con la incorporación de leyes que brindan herramientas para acompañar una gestión productiva y con miras a la Agenda 2030. Ejemplos de ello son: la Ley General del Ambiente

25.675, la Ley 25.831 sobre Régimen de Libre Acceso a la Información Pública Ambiental y la Ley 27.520 de Presupuestos Mínimos de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático Global. Además, otro logro ha sido la aprobación de la Ley 2967-D-2020 de Educación Ambiental Integral que brindará oportunidades de aprendizaje en todos los ámbitos de nuestra sociedad.

El dilema entre producción y ambiente se salda desde la perspectiva del desarrollo integral de las regiones y el involucramiento de las comunidades locales, empoderadas con acceso amplio y simple a la información, y el compromiso de participar de debates centrados en diálogos transformadores que contengan la diversidad de miradas, cosmovisiones y realidades de cada una.



PAS Argentina: “No hay más lugar para discusiones estériles, el cambio climático está entre nosotros, no se detiene”

Por PAS Argentina

En el verano del 2016 iniciamos la campaña “Semillas de Navidad”. Originalmente el objetivo era obtener semillas nativas en los campos que conforman el proyecto Navidad para insumo en los procesos de revegetación en la mina Manantial Espejo, en Santa Cruz. No pasó mucho tiempo hasta que nos dimos cuenta de que había muchas más oportunidades de las que habíamos imaginado. En ese momento no existían antecedentes de cosecha de es-

pecies nativas a escalas de producción, y mucho menos de su viabilidad, tasa de germinación, tratamiento, costos y eficiencia de cosecha o incluso posibilidades de comercialización. Entonces, el mayor desafío que era la falta de conocimiento mutó a una enorme oportunidad.

Como parte de una estrategia corporativa para alcanzar la pérdida cero de biodiversidad, en el proyecto Navidad habíamos destinado hace 10 años más de 14.000 hectáreas para la remediación pasiva de pastizales naturales y humedales. Formamos un equipo local con miembros de todas las áreas, en su mayoría mujeres; participamos en la campaña y obtuvimos en dos veranos 60 kg de semillas de 15 especies diferentes de gramíneas, arbustos, subarbustos y suculentas. Para dar idea de la escala, estamos hablando de millones de semillas colectadas manualmente en pastizales naturales que tienen potencial para revegetar unas 100 hectá-

reas utilizando técnicas modernas de remediación ecosistémica.

Se trató en esa ocasión de un ensayo para un objetivo específico. Los resultados fueron exitosos: se alcanzó la meta de cantidad y diversidad de semillas necesarias. Además, conformamos un equipo de hombres y mujeres locales sin experiencia científica o técnica, pero con saberes y prácticas para el reconocimiento, obtención y tratamiento de especies nativas. Y de todo aquello, lo más destacable para el grupo y la empresa fue que habíamos aprehendido una de las tantas oportunidades que ofrece la minería moderna. ¿Quién podría imaginar que desde un proyecto minero se generara conocimiento y tecnología, no sólo para la gestión ambiental minera, sino con potencial para recuperar miles hectáreas de pastizales o mallines que se encuentran amenazados por efecto antrópico o del cambio climático?

Mujeres participando de la cosecha de semillas en La Nueva Era, Proyecto Navidad





Imágenes: Proyecto Navidad, Pan American Silver Argentina

El 5 de junio se festeja el día Mundial del Medio Ambiente. La Asamblea General de las Naciones Unidas ha declarado los años 2021 a 2030 como el Decenio de las Naciones Unidas sobre la Restauración de los Ecosistemas. Esta iniciativa es liderada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, Alimentación y Agricultura. El “Decenio” buscará reunir apoyo político, investigación científica y ayuda financiera para ampliar masivamente la restauración ecosistémica. El objetivo es ambicioso y necesario: prevenir, detener y revertir la degradación de los ecosistemas en todos los continentes y océanos; así, se puede ayudar a erradicar la pobreza y combatir el cambio climático. “Su éxito depende de la colaboración de todos”, declara en uno de los múltiples eslóganes esta iniciativa. Y no se trata precisamente de un llamado a la inacción o la prohibición de actividades, todo lo contrario, es un llamado a la acción, a la proposición y la



Pastizales de Navidad. Diferentes ambientes y unidades de vegetación del proyecto Navidad



Conteo directo de cantidad de semillas por kg de peso seco



Cosecha de semillas de charcao, atrás Loma Navidad, Proyecto Navidad



Cosecha de semillas de mata verde en Loma Navidad, Proyecto Navidad

acción conjunta.

Para salir de lo declarativo a lo práctico, la organización propone acciones concretas para ocho tipos de ecosistemas: tierras de cultivo, bosques, lagos y ríos, pastizales, montañas, océanos, turberas, montañas, y áreas urbanas. Para mencionar sólo dos ejemplos, en el caso de las montañas propone contrarrestar la tendencia de degradación ambiental reviviendo los bosques y restaurando la protección que brindan contra avalanchas, deslizamientos de tierra e inundaciones o planificar presas y carreteras para evitar la fragmentación de ríos y otros hábitats. En el caso de los pastizales naturales como los de Patagonia, propone ayudarlos a recuperarse limpiando la vegetación leñosa y volviendo a sembrar pastos nativos, reintroducir plantas y animales perdidos, y darles más protagonismo a productores y otros usuarios en los planes para gestionar estos ecosistemas de forma sostenible. De la misma manera aborda el resto de los ecosistemas: acciones, trabajo, esfuerzo. Nada se dice sobre prohibir.

Es que ya no hay más lugar para discusiones estériles, el cambio climático está entre nosotros, no se detiene, ni tampoco la pérdida de biodiversidad en todos los ecosistemas del planeta, aunque puede desacelerarse. La

ONU sostiene que la restauración de los ecosistemas conlleva beneficios sustanciales para las personas: por cada dólar invertido en restauración, se pueden esperar al menos entre siete y treinta dólares en ganancias para la sociedad. La restauración también crea empleos en las zonas rurales, donde más se necesitan. Algunos países ya han invertido en la restauración como parte de sus estrategias para recuperarse de la COVID-19. Otros están recurriendo a la restauración para adaptarse a un clima que ya está cambiando.

En la actividad minera tenemos grandes desafíos frente a esta nueva realidad, pero también tenemos una gran oportunidad. **Tenemos la oportunidad de demostrar que años invertidos en aprendizaje de los sistemas de gestión ambiental por personas formadas, dedicadas y comprometidas por el medio ambiente pueden hacer la diferencia. No es posible detener la degradación ambiental sólo con la crítica, como tampoco es posible frenar la pobreza con la negación.** Se requiere una real y efectiva sinergia entre empresas en territorio, inversiones sustentables en el tiempo, estados involucrados, comunidades informadas e involucradas y científicos prácticos. Será un camino duro y complejo pero el fin vale la pena.

Livent Corporation: “El desafío de construir una actividad ambientalmente sostenible”



Por Romina Nieto
Coordinadora de Medio Ambiente de Livent

Cada 5 de junio celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente, establecido en conmemoración de la apertura de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Humano (Estocolmo, 1972), con el objetivo de crear conciencia sobre la necesidad de proteger y mejorar el medio ambiente. Este día es una buena oportunidad para resignificar la importancia de conservar y proteger al medio ambiente de forma indefinida, e incorporar el concepto de sostenibilidad ambiental.

En el caso de las empresas mineras, este término cobra mayor relevancia siendo una actividad bajo la lupa en cada etapa de su operación. Es fundamental mantener un correcto Sistema de Gestión Ambiental como una combinación de procesos que permiten que una empresa reduzca sus impactos ambientales y aumente su eficiencia, para conseguir mejoras tanto económicas como ambientales y operativas.

La minería de litio se establece principalmente en salares de grandes extensiones, los cuales también son el hábitat para múltiples especies. Estos ecosistemas altamente productivos son muy importantes no solo por la diversidad biológica que sustentan, sino también por las funciones ecológicas, los procesos complejos e interacciones físicas y biológicas que en ellos se desarrollan. Además, constru-

yen hábitats de especies de flora y fauna silvestres con alto valor de conservación, sustentan a poblaciones humanas, y forman parte del patrimonio natural y cultural. (Blanco, 1999; Convención de Ramsar, 2002; Salvador & Cano, 2002; Ziesler & Ardizzone, 1979).

Desde Livent se trabaja en la mejora continua de la Gestión Ambiental, generando información continua de cada aspecto ambiental, analizando sus tendencias y planteando las acciones específicas necesarias dentro de cada programa de control ambiental establecido; se utiliza además para los estudios de impacto ambiental con renovaciones bianuales, tanto en el área específica de proyecto como en zonas aledañas. Es entonces a través de estos Programas de Control Ambiental aprobados y con un seguimiento continuo desde el Ministerio de Minería y las Autoridades competentes, que se describen los aspectos ambientales en particular, la metodología de medición, frecuencias, parámetros y sus resultados parciales de avance.

Se monitorea el medio físico en el cual las diferentes formas de vida coexisten y se desarrollan, como el agua, meteorología, aire, suelo, flora, fauna; aspectos sociales y arqueológicos; y parámetros producto de la operación propiamente dicha, tales



como el recurso de salmuera, residuos y transporte. En cada uno de los casos, atendiendo a la legislación vigente y considerando parámetros internacionales como niveles guía. Estos controles no solo nos mantienen en constante conocimiento de las variables, sino que también ayudan a la detección temprana de cualquier modificación del ambiente. Del análisis de estas tendencias temporales, puede decirse que no se presen-



tan cambios que puedan considerarse como una afectación en los procesos eco funcionales precedentes en los años de operación.

La Norma ISO 14001, en la cual estamos certificados, asegura el correcto manejo del Sistema de Gestión Ambiental, y nuestro compromiso continuo con la protección del medio ambiente. Nuestras políticas ambientales establecen el compromiso con la sostenibilidad: "Asegurar que las actividades de la empresa se realizan gestionando proactivamente los aspectos ambientales mediante el aprovechamiento eficiente de los recursos naturales y en armonía con las comunidades donde opera. Gestionar en forma proactiva en el entorno, generando confianza y buenas relaciones con las partes interesadas".

Livent tomó la decisión de certificar además la norma IRMA

(Initiative for Responsible Mining Assurance) para la minería responsable, que propone un conjunto de principios para mejorar el rendimiento social y ambiental de las empresas mineras, reforzando de esta manera nuestro compromiso con la sostenibilidad. Como primer paso, se dio inicio al proceso de autoevaluación antes del 1 de Abril de 2021, lo cual ya hemos cumplido. Y exactamente un año después de la solicitud ya aprobada, tendremos la auditoría externa.

Cada uno de los miembros de la compañía como también personal contratista, recibe capacitaciones continuas sobre la temática ambiental. No sólo para establecer pautas sobre el manejo ambiental, sino también para generar conciencia en ellos y sus familias. A su vez, en forma semanal se realizan charlas de concientización ambiental en cada sitio operativo,

fortaleciendo nuestra misión de cuidar nuestro lugar de trabajo. En este espacio tenemos la oportunidad de involucrar a todo el personal con nuevas iniciativas y actividades.

El concepto inicial de sustentabilidad, definido como "aquel desarrollo que es capaz de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer los recursos y posibilidades de las futuras generaciones", es parcial en el contexto mundial actual donde los objetivos y metas son mucho más exigentes y rigurosas. La búsqueda continua de oportunidad de mejora en el Sistema de Gestión Ambiental, en un mundo acelerado, nos mantiene alertas a cualquier método, desarrollos tecnológicos o normas, que pueda efficientar cada proceso operativo, y mantener nuestra operación en la vanguardia de la industria, siendo sosteniblemente responsables.

Una propuesta para visibilizar a la mujer emprendedora en la industria minera

Desde Women in Mining Argentina queremos alentar a mujeres emprendedoras a pensar en grande. Por eso, con el apoyo de asociados y medios de comunicación, lanzamos el Programa Emprender.

Se trata de una iniciativa de difusión que apunta a facilitar el relacionamiento de mujeres emprendedoras con la industria minera a través de la promoción de proyectos de pequeña escala e impulsando el liderazgo y la provisión de bienes y servicios por parte de aquellas mujeres que residen en áreas de influencia.

Prácticamente la mitad de los emprendimientos que nacen en el país son liderados por mujeres. Sin embargo, la gran parte no logra sobrevivir después de los primeros tres años y de los que lo hacen, es muy bajo el porcentaje que logra altas tasas de crecimiento.

Para enfrentar esta problemática, a través de Emprender brindaremos a las seleccionadas una plataforma de comunicación que potencie y difunda sus proyectos productivos mediante un plan de trabajo mensual en distintos medios que incluye:

- Una nota mensual en el suplemento de mujeres mineras de Women in Mining Argentina
- Armado de contenido orientado al marketing y la comunicación empresarial para ampliar el horizonte de posibilidades de cada emprendimiento



- Promoción del emprendimiento en redes sociales

- Difusión de dicha nota en el medio especializado Panorama Minero

- Difusión en medios de comunicación afines al sector minero, como así también medios provinciales

- Charlas orientativas dictadas por especialistas y profesionales de áreas clave para emprendedores y asesoramiento personalizado sobre la actualidad minera argentina

Los criterios de selección son los siguientes:

En esta primera edición, las emprendedoras serán seleccionadas por las representantes de las distintas empresas mineras asociadas a Women in Mining Argentina.

Para conocer más del Programa Emprender, comunicate con Mercedes Rodríguez, directora RR.PP de WiM Argentina: mrodriguez@wimargentina.com.ar



La historia de Karen Fretes, la operadora de equipos mineros que busca producir pollos frescos de calidad para la industria

Karen Elizabeth Fretes tiene 31 años, es oriunda de Gobernador Gregores, en Santa Cruz, y desde hace ya más de una década trabaja en la industria como operadora múltiple de equipos mineros y brigadista en Minera Don Nicolás. Sin dejar de soñar pero con los pies en la tierra, Karen sabe que emprender es una decisión difícil pero que puede brindarle un mejor futuro a ella y a su familia. Para hacer su ilusión realidad, ha decidido poner en marcha un proyecto de producción de pollos frescos de calidad para el abastecimiento de la demanda local en una primera instancia y luego regional. Conocé más de su proyecto.

Actualmente sos operadora de maquinaria pesada, estudiante y emprendedora. ¿Por qué se te ocurrió emprender una actividad extra y qué creés que puede aportarte la minería como industria a la hora de llevar adelante el proyecto?

Mi anhelo es seguir creciendo profesionalmente y convertirme en una mujer empresaria que apueste por emprender en su provincia aprovechando, para este proyecto en particu-

lar, mi experiencia en la industria minera, la experiencia de mi familia en el rubro agropecuario y el alto potencial que caracteriza a esta región, más que propicia para el desarrollo de actividades agropecuarias. En adición, actualmente estoy cursando la Tecnicatura en Gestión de Empresa Familiar, por lo que creo que el proyecto tiene mucho que ver con lo que soy, con lo que hago, con lo que estudio y con mis orígenes.

¿Cuáles son los primeros pasos de este proyecto productivo orientado a la producción de pollos frescos?

Este proyecto se realizará de forma familiar. Estaré acompañada por mis padres y hermanos y buscaremos en un primer estadio producir pollos carniceros para atender la necesidad local de Gobernador Gregores ya que nuestra familia tiene un mercado en donde podríamos canalizar parte de la producción y mantenernos competitivos. A escala regional, tenemos en vista algunos puntos de venta estratégicos, uno de ellos es sin dudas la actividad minera, de fuerte presencia en Santa Cruz, como así también

es nuestra intención acercar el proyecto a localidades cercanas como El Calafate. Garantizar al cliente un producto fresco, local y hecho en familia es a lo que apuntamos.

¿Cómo trabajan para conseguir el financiamiento y viabilizar el proyecto desde todos sus ángulos?

Desde que comencé con la puesta en marcha del proyecto llevo adquirido un predio de 1/2 Ha en zona adyacente a mi residencia en la región conocida como Isla Fea. A futuro empezaremos con la construcción de las instalaciones para las cuales debo adquirir distintos materiales y maquinarias y cabe destacar que el proyecto lo estoy costeadando a base de mi salario. Apuesto por este emprendimiento porque creo que con él podré independizarme y generar no sólo trabajo para mí y para los míos sino también para la comunidad donde resido actualmente, Gobernador Gregores, una localidad aislada en Santa Cruz.

¿Creés que el proyecto tendrá una buena acogida por parte de la industria minera santacruceña?

Creo que la minería como actividad podría ser un potencial gran cliente, sobre todo en Santa Cruz, que tiene una muy buena relación con la comunidad toda. En la actualidad mi proyecto se encuentra en proceso de inicio, en los primeros pasos, pero observo un gran potencial relacionado con lo que me propongo realizar y producir ya que en la zona aledaña no existen industrias similares.

En este sentido, es importante destacar la cercanía comunitaria que existe con respecto a la minería en Santa Cruz, situación que no se da tan fluidamente en otras regiones.

Sí, la minería en la provincia de Santa Cruz tiene un rol muy importante ya que es la mayor generadora de empleo causando una gran estabilidad económica entre sus habitantes y generando un gran beneficio para la comunidad. Esta es una ventaja para nosotros y también para que mi proyecto personal pueda ver la luz ya que esta es una actividad de largo plazo que podría dar continuidad al emprendimiento a lo largo de los años.

Hablando del futuro, ¿dónde te imaginás de aquí a diez años y qué mensaje quisieras compartir con otras mujeres?

En diez años me imagino como la propietaria del negocio que estoy emprendiendo y en constante expansión, logrando ampliar la cartera de mis productos a mercados locales, provinciales, nacionales e internacionales. A las mujeres como yo, que están deseosas por emprender y crecer, les diría que cuando existen ganas de desarrollarse todo es posible, solo hay que proponérselo, solicitar siempre ayuda



profesional y hacer realidad esas ilusiones pese a las adversidades que se presenten. A pesar de que en el camino encontremos dificultades debemos potenciar nuestra creatividad. Como mujer, animo a las demás a crecer, potenciarse y repensar-

se en la actividad minera ya que es una profesión que antes solamente la realizaban varones y hoy en día está más que claro que una mujer se encuentra en la misma capacidad de realizar dichas tareas.



Geól. Adriana Blesa

“Los presupuestos de exploración minera se incrementarán entre un 15% y un 20% a medida que la vacuna contra el COVID se extienda a los demás países”

La geóloga Adriana Blesa, especialista en exploración minera, comenzó su actividad profesional en la industria hace ya casi dos décadas. Desde aquel entonces hasta hoy, el panorama minero se ha ido transformando fuertemente y los desafíos y competencias de esta industria se han vuelto cada vez más exigentes. Actualidad exploratoria regional, pandemia, competitividad y ambiente son algunos de los tópicos que conversamos con la experta a cargo de la exploración en Argentina, Chile y Perú para Anglo American.

Antes de comenzar, ¿podría contarnos un poco sobre su recorrido y experiencia como mujer minera?

Soy geóloga de profesión, recibida en la Universidad Nacional de La Plata. He desarrollado toda mi carrera en el ámbito de la exploración, principalmente en minería, con una mirada integral que reúne experiencias de manejo ambiental y gestión y planificación de la actividad a escala provincial. Luego de recibida trabajé un año en Salta, en exploración para la industria petrolera y de allí obtuve una beca Fulbright para realizar una maestría en Estados Unidos estudiando el depósito epitermal de Esquel.

Ya de regreso en la Argentina, in-

gresé a trabajar a Rio Tinto como geóloga de base de datos y luego pasé a geóloga de proyecto, revisando el potencial por uranio en Argentina, y luego explorando por carbón. Trabajé de manera esporádica para empresas juniors evaluando proyectos principalmente de oro. Y ya a inicios de 2009, y en plena crisis económica, me uní a la Dirección de Protección Ambiental del Área de Minería de Mendoza para liderar el control y regulación de la actividad de canteras en la provincia.

A continuación, surgió la oportunidad de tomar el cargo de Directora de Minería de la Provincia, el cual ejercí por unos dos años. Luego decidí volver al ámbito de la industria, y me uní a Talisker para evaluar oportunidades de exploración en Argentina, Chile, México y Canadá. Finalmente, luego de tomar un puesto de exploración de oro en el Macizo del Deseado durante tres años, surgió la oportunidad de unirme a Anglo American, donde ingresé a cargo de la exploración en Argentina para luego pasar a colaborar con los equipos de Chile y Perú, en los Andes Centrales.

Precisamente, los Andes Centrales acaparan un rol estratégico en la exploración minera global. ¿Qué perspectivas observa como gerente de área sobre la potencialidad que existe en esta re-

gión en términos mineros?

Los Andes Centrales es una de las áreas mineras por excelencia a nivel mundial, donde se ubican los grandes depósitos de Cobre y oro del mundo, como Escondida, Chuquibambilla, Los Bronces, El Teniente, Yanacocha por nombrar sólo algunos de los gigantes. Los Andes Centrales de Argentina, Chile y Perú definitivamente continúan teniendo un potencial geológico significativo en términos de cobre, oro y litio. **Aproximadamente un 40% del total del cobre mundial se encuentra en esta región, y con el advenimiento de las energías limpias, las tendencias señalan que en los próximos años la producción de cobre no alcanzará a cubrir las demandas.**

Esto de algún modo renueva y re-impulsa el interés exploratorio en regiones como esta, cuyo potencial geológico probado disminuye los riesgos. El avance constante de la ciencia nos permite mejorar nuestros modelos de predicción a todas las escalas, y esto junto a la incorporación de bases de datos cada vez más grandes y más completas, está dando como resultado que se testeen nuevas áreas, o se amplíen los límites de regiones con reconocido potencial. Aunque muchos pueden considerar que los Andes Centrales constituyen

una jurisdicción madura, se continúan haciendo descubrimientos, tales como Cortaderas en Chile, o Filo del Sol en Argentina, por nombrar sólo los dos más relevantes de los últimos meses.

La competencia por el financiamiento es más que acentuada. ¿Cuáles son los principales desafíos que presenta la minería como industria en este sentido?

En cierto modo, el atractivo para explorar en estas épocas de pandemia se relacionan con la posibilidad de disminuir el riesgo asociado a la exploración, y esto en cierto sentido favorece a jurisdicciones reconocidas, con contenido de metales comprobado como en el caso de los Andes Centrales. **Los aspectos que hacen a los Andes Centrales una región altamente atractiva, son por supuesto el potencial geológico, pero también el hecho de que existe el conocimiento, la cultura, los profesionales, empresas de servicios y todo lo que hace que continuar explorando en épocas de incertidumbre, sea un poco más predecible.**

Además, las empresas buscan disminuir el riesgo asociado a factores no geológicos, es decir, factores más bien de índole operacional, o relacionado a una eventual etapa de producción. Por ello, otros factores que convierten a una región en más atractiva que otra, fuera de su potencial geológico, son por ejemplo, legislación local, seguridad jurídica, tiempos de aprobación de permisos, apertura de las comunidades locales e impuestos entre otros, es decir aspectos de índole geopolítica y socio-económicos.

Existen instituciones que se dedican a investigar los "índices de atracción" para las jurisdicciones mineras más importantes en el mundo. Este tipo de índices se construyen utilizando percepciones relacionadas a las buenas prácticas y políticas mineras; es decir, cuál es la actitud general de las políticas de gobierno hacia la actividad, incluyendo cosas como tasas de impuestos, pero

también aspectos relacionados a la infraestructura disponible, por ejemplo. Esto dicho, **en general la decisión de dónde explorar se basa un 60% en el potencial geológico y aproximadamente un 40% de la decisión recae en el resto de los factores.**

¿En qué tenor la pandemia ha cambiado las reglas del juego a la hora de hacer minería y en qué medida cree que se han afectado los budgets de las compañías a raíz del COVID-19?

La pandemia ha venido a sacudirnos a todos como sociedad, a nivel global, en todas nuestras actividades, y sobre todo, en la forma de hacer las cosas. Y la exploración minera por supuesto no está exenta de esta situación. Hemos adaptado nuestra modalidad de trabajo disminuyendo los viajes y utilizando, como todos, la tecnología para mantenernos comunicados y avanzando nuestros proyectos al mejor ritmo posible. **Aún cuando la posibilidad de ejecución de actividades en terreno se ha visto fuertemente afectada, hemos aprendido mucho y mejorado nuestras habilidades de colaboración, logrando como dije antes, avanzar en gran medida el entendimiento de nuestros modelos geológicos y áreas de interés en general, basado esto un análisis de datos más exhaustivo y permanente.**

Las restricciones de circulación que hemos visto en casi todos los países del mundo han imposibilitado la realización de exploración activa en terreno durante gran parte de 2020. Esto se vio reflejado de manera directa en una baja significativa de los presupuestos de exploración a nivel global durante el año 2020. Nuevamente, existen variaciones entre jurisdicciones y commodities. Cuando uno compara las figuras globales de 2019 y 2020, la baja en los presupuestos de exploración a nivel global ha sido de un 10% en promedio, aunque en algunas jurisdicciones como Chile y Perú ha disminuido hasta un 30% y 34% respectivamente. Adicionalmente, los presupuestos de exploración para oro se han man-



tenido más o menos constantes, en tanto que la exploración por cobre ha visto una reducción algo superior al 20% durante el último año. Sin embargo, en 2021 ya estamos viendo una reversión de esta tendencia, y las predicciones indican que los presupuestos de exploración se incrementarán a nivel global entre un 15 y un 20%, a medida que la vacuna contra el COVID se extienda a distintos países del mundo.

Por otro lado, la pandemia ha cambiado un poco las reglas de juego en los términos en que la aplicación de protocolos nos ha obligado a reformular algunos temas logísticos, en particular relacionados a la evaluación de personal de riesgo, des-densificación en viajes, comedores y campamentos, así como la aplicación estricta de testeos y cuarentenas previas al inicio de turnos de trabajo. Todo esto ha incidido de manera positiva por un lado, en cuanto nos ha obligado a mejorar nuestra planificación de detalle y nuestro análisis de escenarios y planes. Aunque también es importante destacar que existe un impacto negativo en cierto modo y que se relaciona a un incremento de los costos básicos, que si bien no inciden fuertemente en tareas de mayor costo como puede ser una campaña de geofísica aérea, o de perforación, si han incidido en los costos de la exploración más básica y también en los tiempos necesarios para la ejecución de campañas de trabajo.



Volviendo a su experiencia profesional, ¿a qué desafíos se enfrenta una gerente de Exploración en su rutina diaria?

El rol de un gerente de exploración es amplio. La responsabilidad principal está en relación a conformar, mantener y alimentar un portafolio de proyectos en una variedad de etapas desde muy verde (greenfield o grass-root) hasta proyectos avanzados en los que se testean blancos ya mineralizados, con el objeto de alimentar los recursos para la región que uno dirige y lidera. **Un aspecto clave, y del cual un gerente de exploraciones es 100% responsable, es asegurar que desarrollamos todas nuestras actividades de exploración de manera segura y en total cumplimiento de las normas vigentes, con respeto y cuidado hacia nuestras comunidades y entorno ambiental, con buena comunicación y absoluta transparencia.**

Desde un punto de vista netamente técnico, la exploración greenfield está orientada a priorizar áreas con el objeto último de descubrir nuevos depósitos. Las actividades de exploración son clave para la renovación de las reservas y recursos mineros. Los recursos minerales son cada vez más escasos y más difíciles de encontrar, ya que las leyes son menores, los depósitos se encuentran más profundos, y esto afecta fuertemente nuestra habi-

lidad de identificación y detección de nuevos recursos. Y en ese sentido, la exploración se considera una actividad de alto riesgo económico, ya que las probabilidades de encontrar nuevos depósitos económicamente viables son bastante bajas. Entonces, identificar estos desafíos y sus posibles soluciones es necesario, y es parte del día a día de la labor de un gerente. Y esto incluye desde generar nuevos modelos, nuevos conceptos, hasta innovar en nuestras herramientas y métodos de detección para encontrar nuevos depósitos, y hacerlo con las mejores prácticas orientadas al cuidado y preservación del ambiente.

Luego existen por supuesto una serie de componentes, en cuanto a las responsabilidades más "blandas" que tenemos: en mi opinión una de las responsabilidades críticas de un gerente de descubrimiento pasa por impulsar activamente **la formación y desarrollo profesional del equipo de trabajo que lidera. La formación y el legado a profesionales más jóvenes es una parte esencial del rol, generar conocimiento, excelencia profesional basada en una correcta aplicación de la ciencia y un espíritu de colaboración y trabajo en equipo, aspectos todos esenciales para la obtención de resultados.**

Por último, ¿cómo analiza la participación de la mujer en roles técnicos relacionados a la minería? ¿Qué puede contarnos desde su experiencia personal y profesional?

Históricamente, esta ha sido una actividad reservada al género masculino. En los últimos años ha ido cambiando lentamente, podría decirse que desde hace ya unos 10 a 12 años se está intentando mejorar la participación de las mujeres en la minería. Pero no es una tarea fácil y aún tenemos un largo camino por delante para poder cambiar la realidad.

Los números y proporciones varían mucho en diferentes países y también en cierto modo en re-

lación al tipo de empresa. Como referencia, **en Argentina, menos del 10% del total de trabajadores de la minería son mujeres, y cuando comienzas a ver caracterizaciones de acuerdo al tipo de rol, la mayor participación se ve en puestos de carácter administrativo o en roles operarios, en tanto que el porcentaje de mujeres en cargos técnicos y gerenciales cae por debajo del 5%.**

Nuestros vecinos mineros, en particular Chile y Perú tienen números un poco más alentadores pero igual rondando el 10-12% de participación de mujeres en la industria. Aún países como Canadá y Australia, mineros por excelencia, apenas llegan a un 20% de participación de mujeres en el rubro.

De todos modos, soy optimista y creo que vamos por el buen camino. Por ejemplo, el advenimiento de una legislación más equitativa, como es el caso de la ausencia por paternidad. En la empresa donde trabajo actualmente existe una fuerte política de inclusión y diversidad, y se están haciendo esfuerzos significativos para poder cerrar la brecha de género que existe hoy. Con orgullo puedo decir que Anglo American se destaca, con figuras de participación femenina entre el 25 y 30%, dependiendo del área. Creo que es un ejemplo a seguir y continuaré trabajando y aportando para que las profesionales y trabajadoras jóvenes tengan mejores posibilidades de desarrollo y no se les quiten oportunidades.

No fui la primera ni seré la última que se presentó a varias entrevistas de trabajo, y casi indefectiblemente la primera pregunta era si tenía hijos, cuántos y de qué edades. Como si ser madre y buena profesional, con habilidad y compromiso, fueran cosas incompatibles. Es nuestra responsabilidad, la de todos los que hemos podido desarrollar nuestras carreras, hombres y mujeres, de asegurar que nadie verá cerrarse sus oportunidades por cuestiones de género.

AOMA: El senado de la Nación declaró el “beneplácito” por la inclusión de las mujeres a la industria minera



Héctor Laplace, Secretario General de AOMA

Mediante una misiva efectuada por el Senado de la Nación que preside la Dra. Cristina Fernández de Kirchner, la Cámara Alta notificó a la Asociación Obrera Minera Argentina el reconocimiento a esta entidad gremial por la inclusión de la mujer trabajadora minera a la industria.

La nota, dirigida a Héctor Laplace, en su carácter de Secretario General, especifica las razones de la Declaración sobre este aspecto, para lo cual la misma señala que “el senado de la Nación declara: su beneplácito por la mayor participación de las mujeres en la actividad minera del país, por su gran aporte a la lucha por la erradicación de la desigualdad de género en la misma y en particular el ejemplo de las mujeres jujeñas”.

Cabe destacar que en forma sistemática, en los últimos quince años, AOMA generó espacios de inclusión y participación activa, en sus esquemas representativos, a las trabajadoras mineras en todo el ámbito del país. Como resultado de ello se destacan dos trabajadoras, pertenecientes a la rama metalífera y cementera, respectivamente, quienes llegaron a ocupar cargos directivos en el Secretariado Nacional del gremio.

También, paralelamente, se sumaron trabajadoras a las diferentes estructuras gremiales de las seccionales que se desempeñan actualmente, como delegadas de base, produciéndose de esta manera, el acompañamiento de AOMA para fomentar el ingreso paulatino de nuevas trabajadoras a las distintas tareas operacionales de los yacimientos mineros.



Laplace: “bregamos por una clara política de género”

Al hacer referencia a la declaración de los senadores, Laplace señaló que “la mención hacia el rol de la mujer trabajadora minera es un aliciente a la tarea que desarrollamos en AOMA para que más compañeras se sumen a la industria y a la labor gremial”. Resaltó además que desde “nuestra organización tenemos muy claro el objetivo de incluir a la mujer, que si bien está muy lejos de ser el que pretendemos, bregamos por posicionar una clara política de género” la cual se refleja y se ve expuesta “en las acciones sindicales que llevamos adelante”.

Seguidamente el dirigente nacional expresó que “anhelo que los distintos sectores de la industria trabajen efectivamente para obtener resultados en torno a la inclusión de la mujer en la actividad minera”. Para lo cual se necesita “plasmear en la realidad anhelos o postulados” de-

mostrando con hechos “lo que se hace saber públicamente en forma cotidiana”.

Imagen: Minera Exar

Por último, Laplace entendió que “este acompañamiento del senado” es un mensaje alentador “para quienes llevamos verdaderas políticas institucionales que permitan el acceso de la compañeras a nuestra organización y a las diferentes operaciones” productivas del país, concluyó.



“El CONICET no está en contra del desarrollo minero”, aclaró su Presidenta



Ana María Franchi, presidenta del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) aclaró que el máximo organismo de la ciencia argentina no suscribe las críticas a la actividad minera que emiten algunos de sus investigadores de diversas disciplinas.

Vía Mining Press

“Cuando aparecen investigadores del CONICET dando su opinión sobre cualquier tema, esa no es la opinión del CONICET, es una persona particular, no es lo mismo. Es un tema que para nosotros es un poco problemático porque nadie va a prohibir a nadie dar su opinión”.

“Muchas veces en la prensa aparece algo como ‘El CONICET dice...’ y no es así sino que tal

o cual investigador lo dice. Hay temas que son problemáticos pero tienen una fuerte discusión relacionado con lo ambiental, no sólo con la minería, también con transgénicos y otros, aparecen grupos de investigadores del CONICET pero esa no es la opinión del CONICET ni la contraria. Es sólo la opinión de un grupo y lo quiero aclarar porque nos trae problemas porque no es que le preguntaron al CONICET que opinaba, es un investigador o investigadora que da su opinión”, añadió la funcionaria científica.

Franchi subrayó estos conceptos durante el Primer Encuentro de Proveedores Mineros de la Argentina, en el cual la conductora del CONICET detalló sus planes, recursos y acciones dirigidos a apuntalar el desarrollo minero en diversos campos, en-

tre ellos el del litio, en el cual Argentina promueve cooperación científica con los países productores de la región.

Desde hace tiempo, los opositores a la actividad minera utilizan el logotipo y la identidad del CONICET para impugnar proyectos y desarrollos de la minería.

A propósito Franchi, dijo también que “las redes sociales son complejas en sí mismas, tenemos situaciones que nos complejizan y ahora que estamos determinando nuevos proyectos estratégicos y de becas, entre ellos los de minería, estamos proponiendo también el tema de la comunicación y redes sociales. Este año, por ejemplo, con la pandemia, hemos creado con Télam la plataforma ConfiAR para el tema de salud”.

Flavia Royón es la nueva secretaria de Minería y Energía de Salta: El gobernador Sáenz le tomó juramento

La flamante secretaria de Minería y Energía, Flavia Royón, es ingeniera industrial, dirigente gremial y empresaria.

Vía El Tribuno

El gobernador de Salta, Gustavo Sáenz, tomó juramento a Flavia Royón, quien asumió como Secretaria de Minería y Energía de la Provincia: "Hoy Salta está ubicada en el primer lugar para invertir en minería", aseveró durante el acto de asunción de Flavia Royón. La nueva funcionaria reemplaza en el cargo a Ricardo Alonso, a quien el Gobernador agradeció públicamente la tarea desarrollada en la Secretaría.

Durante la ceremonia realizada en Casa de Gobierno, el Gobernador reconoció especialmente la labor desarrollada por el saliente secretario, Ricardo Alonso: "Quiero agradecer públicamente su tarea y decir que fue un honor para la provincia contar con su capacidad y sapiencia al frente de la Secretaría", subrayó y lo convocó a seguir acompañando la gestión porque "es uno de los que más sabe, estudió y conoce de minería".

En este sentido, recordó que

"hoy Salta está ubicada en el primer lugar para invertir en minería", en relación al informe del instituto Fraser de Canadá, e indicó que parte de ese logro está relacionado con el equipo de trabajo liderado por el ex secretario.

En tanto, Alonso también agradeció al Gobernador por convocarlo a integrar su Gabinete y destacó que "el gran salto que dio la provincia en minería fue en esta gestión".

Indicó que el desarrollo minero en la Puna, cuenta con la presencia de empresas salteñas, nacionales e internacionales y "esto se debe a que el gobernador Sáenz da en la provincia seguridad jurídica para la inversión".

Acompañaron en la asunción el vicegobernador Antonio Marocco; el ministro de Producción y Desarrollo Sustentable, Martín de los Ríos; y la secretaria de Desarrollo Productivo, Milagros Patrón Costas.

La flamante secretaria de Minería y Energía, Flavia Royón es ingeniera industrial, dirigente gremial y empresaria. Tiene un Master en Administración



de Negocios por IAE; diplomada en Gestión Integral Minera por UCASAL, en Políticas Públicas orientadas al Crecimiento Económico por la Universidad Austral. Royón cuenta con una amplia experiencia profesional en el sector privado productivo, exportaciones, logística y supply chain.

Fue presidenta de la Cámara de Comercio Exterior de Salta (2010 – 2014) y presidenta de ProSalta (2013 – 2014), (2019 – 2020); además de miembro en diferentes periodos de la Comisión Directiva de Entidades Gremiales Empresarias como la Cámara de Comercio Exterior, Unión Industrial, Cámara de Comercio e Industria.



La presidente de WiM Argentina, Silvia Rodríguez, fue entrevistada por Futuro Sustentable

Son tiempos de cambios, en el mundo y también en la minería, donde sumar e integrar, avanzando con una mirada inclusiva, seguro será un valor agregado para afrontar las vicisitudes y fluctuaciones en este contexto de incertidumbre. En este sentido, y en el marco de la celebración del Día de la Minería (7 de mayo), Silvia Rodríguez, presidenta Women in Mining Argentina, dialogó con los periodistas especializados Sabrina Pont y Pablo Gago en el programa Futuro Sustentable.

Vía Futuro Sustentable

¿Qué planteás con tu pensamiento de la “minería en tiempos de cambios”?

La minería no es ajena a la situación actual de pandemia. Desde una mirada positiva, veo que desde la minería necesitamos tener un cambio. Y desde WiM Argentina estamos logrando y acompañando ese cambio con la participación creciente de la mujer en la industria minera. Además, hay un acompañamiento desde el sector para fortalecer esa inclu-

sión y, sobre todo, la diversidad que significa la fuerza laboral de las mujeres que va enriqueciéndose con nuevas estrategias y miradas. El mundo tiene que reconfigurarse para adaptarse a estas nuevas realidades y a eso vamos.

¿Qué opinas sobre la atracción de inversiones para la industria?

Todavía no se toma conciencia o visibiliza, desde la sociedad en general, sobre la importancia y las oportunidades que brinda la minería. Solamente se quedan en esa mirada pequeña de que son las empresas, el Estado y ya está. Sin embargo, la trazabilidad va mucho más allá de esa mirada. La minería genera trabajo de forma directa e indirecta. Además, los proveedores se nutren de otros. Si tuviéramos que mostrar cuál es la cadena, de la empresa hacia atrás, veríamos que los comerciantes también son parte de esta industria. Si tenemos buenos sueldos, oportunidades de inversión y generación de proveedores, el empleado va a poder gastar más, comprar un televisor

o enviar a sus hijos al colegio. Entonces, hay una serie de consumo y generación de trabajo y oportunidades en función de la minería. Creo que es necesario mostrar a la sociedad lo que genera y produce la minería, y de que, de una forma u otra, todos somos partícipes o nos vemos beneficiados por la actividad.

¿Cómo se hace para recuperar la productividad y la economía en el sector teniendo en cuenta la inclusión en la minería?

Necesitamos ser creativos y poder incluir a la mujer desde lo cotidiano. Desde este lugar, tenemos que apalancar los proyectos productivos, a los emprendedores, brindar capacitación para que los proveedores locales sean competentes; esas son solo algunas alternativas. Pero se necesitan una serie de herramientas, que muchas veces las personas no las poseen. Necesitamos crear una visión de futuro y ver cómo aportar desde el rol de cada uno. Tenemos que empezar a trabajar desde una mirada de esperanza para generar y construir un mejor futuro, teniendo en cuenta el día a día.

Mercedes Rodríguez: “Incrementar la incorporación de la mujer en la industria podría ser transformador”

El mensaje de la directora RR.PP de WiM Argentina, Mercedes Rodríguez, ante el medio Prensa Geo Minera en consonancia con la celebración del Día de la Minería del 7 de mayo pasado.

“Por siglos, la industria minera estuvo dirigida e integrada principalmente por hombres. A pesar de los cambios y grandes esfuerzos realizados a nivel mundial por los distintos actores implicados en la actividad, aún tenemos grandes desafíos por delante ya que las cifras de participación femenina son comparativamente mucho más bajas.

Dado que la industria es generadora de desarrollo para las economías regionales, poder incluir a más mujeres enriquecería aún más al sector y su impacto sería estratégico permitiendo el crecimiento de otros sectores.

No cabe duda que la mujer agrega valor a la industria y que al fortalecer la diversidad de la fuerza laboral se enriquece la posibilidad de generar nuevas

estrategias y nuevas miradas aumentando la productividad y la innovación. Y para las mujeres, participar en esta industria representa la oportunidad de acceder a un empleo de calidad, de contar con autonomía económica y disminuir el riesgo de violencia familiar haciendo posible el desarrollo de su proyecto de vida.

Tenemos que seguir trabajando en visibilizar, acompañar e incluir dentro de la industria a todas las mujeres que trabajan desde el anonimato; mujeres transformadoras que desde su comunidad promueven un desarrollo basado en la igualdad. Tenemos como gran desafío transformar las barreras culturales que asocian únicamente a los hombres con determinados roles atrayendo a más mujeres a estudiar carreras STEM. Esto nos permitiría aumentar el cupo femenino y lograr que más mujeres puedan acceder a puestos de toma de decisiones.

Desde WiM Argentina estamos convocando a estudiantes a que se acerquen y vean el mundo



minero como una opción posible de vida y trabajo. Debemos ser ejemplo para futuras generaciones y seguir escuchándonos para poder mejorar. Una minería responsable, inclusiva y sustentable es posible.”

De Veladero a Netflix: la historia de la operadora de camión fuera de ruta que aparece en una serie Los Andes



Vía Diario de Cuyo

Su nombre es Ruth Espejo, dice que es tímida y que le cuesta horros hablar frente a las cámaras y los micrófonos. Sin embargo, su conversación es tan fluida que no lo parece. Nacida en la localidad iglesiana de Bella Vista, tiene 34 años y desde el 2017 es una de las operadoras de camiones fuera de ruta en la mina Veladero y su rostro se puede ver

en uno de los capítulos de la segunda temporada de la serie Andes Mágicos, disponible en la plataforma audiovisual Netflix. "Ahora soy famosa en mi localidad y en la provincia, entre familiares, compañeros y amigos. En ese momento, no medí la magnitud de lo que representaba estar en un proyecto así", aseveró a DIARIO DE CUYO la transportista que es retratada en la majestuosidad de la cordillera de los Andes por

el programa que arrancó en la popular plataforma de contenidos, que alcanza a distintos países del mundo cuyo objetivo es viajar por las montañas de Sudamérica, desde Argentina hasta Colombia.

"Verse así es medio raro, me vi tan distinta. Tuve nervios, no sabía qué me iban a preguntar, cómo iba a responder, no soy muy segura para comunicarme. Así es que fue una decisión en familia, con mi hija y mi marido. Pero fue una experiencia hermosa", comentó esta hija de padre minero (argentino, de 53, que comenzó en el mismo oficio y hoy se encuentra en la máxima categoría) y una ama de casa (Patricia Riveros, 52), y hermana de Luis (27) y Ayalen (29), también operadores; Luciana (30), Mariana (21) y Magalí (18); que en el episodio narra en primera persona cómo es conducir un camión durante 12 horas diarias, transportando material estéril desde la montaña a un botadero y los minerales al sector de trituración, a lo largo del imponente paisaje cuyas tonalidades ocres se mezclan con el blanco de las nevadas y los reflejos dorados del sol.



“Cuando llegó el tema de la convocatoria, los productores querían a una mujer para el material y, de mi equipo, me propusieron a mí. Pese a los temores, después no fue tan difícil mostrar mi lugar y lo que hacía. Allí, cuento que a mi papá, al principio, no le convencía mucho por lo que es un trabajo de riesgo, y que yo quise hacerlo para demostrar que sí podía, que era capaz. Y también conté que, en mi caso, fue un gran desafío afrontar que llegaba a un grupo donde no había mujeres todavía, ahora se incorporaron muchas más. Quise dejar testimonio de lo que significa para una mujer ocupar un cargo así, mostrar eso a la sociedad me da un orgullo personal”, expresó la trabajadora que en las esce-

nas fue filmada siempre con su casco y uniforme, desempeñándose en un inmenso Caterpillar GT 973, en el que su figura aparece del tamaño de una pieza de juguetería.

“Que se puede lograr con paciencia y con compañerismo es otra de las cosas que me gusta haber tenido la posibilidad de decir en medio de las imágenes tan hermosas, es maravilloso trabajar en la naturaleza y estoy feliz de haberlo podido expresar. Mostrar mi tierra y mi trabajo es un orgullo. Eso me llevó a hacerlo”, relató la protagonista sobre el mensaje que quiso dejar en esta aventura que vivió en agosto pasado, durante los 5 días de filmación

que realizó la productora que hizo las tomas de Ruth en su entorno laboral y frente al volante, dentro de su cabina, entre cámaras, luces y micrófonos de alta tecnología; mientras en otras escenas sólo se escucha su voz en off acompañando los distintos planos del horizonte.

“Cuando vimos todo en la tele junto a mi familia fue tan emocionante, tan lindo, justo estaba arrancando el primer día de descanso. Fue una sorpresa, cuando me estaba retirando, me comunicaron: “‘Preparate, Ruth, que ya sale lo tuyo en la plataforma’. Me siento feliz”, resumió Ruth, la sanjuanina que llegó a Netflix para mostrar su paisaje.

Contenidos Digitales

Reví en video las presentaciones de Women in Mining Argentina en la Confederación Argentina de Deportes y el Simposio y Micro Expo: Infraestructura y Minería 2021 organizado por Panorama Minero. Además, no te pierdas el video de PAS Argentina y su compromiso con “Las Lobas”, el seleccionado femenino de básquet adaptado, y el podcast realizado junto a Women in Mining South Africa, ya disponible en Spotify.

“Lideresas: El Rol de las Mujeres en la Industria Minera”



Conferencia impartida ante la Confederación Argentina de Deportes. Invitadas: Adriana Garde (Mujeres Empresarias CAME), Verónica Morano (Glencore Pachón) y Marita Ahumada (WiM Argentina)

Link: <https://youtu.be/SG3QFK-tPuMQ?t=14310>

“Infraestructura y Minería: Clave para el Desarrollo de Comunidades”



Conferencia impartida por las directivas de Women in Mining Argentina, Fernanda Fraga (Millennial Lithium Pastos Grandes) y Verónica Morano (Glencore Pachón) en el Simposio y Micro Expo Virtual: Infraestructura y Minería 2021 del que participaron actores referentes del sector minero, energético y de la construcción de Argentina y la región Latam.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=dig50zdBWYY>

“Lanzamiento oficial del sponsorío a Las Lobas, la Selección Nacional de Básquet adaptado, por Pan American Silver Argentina”



Link: <https://www.youtube.com/watch?v=XhYwIDFt8uY>

“WiM Cast de Women in Mining LATAM junto a WiM South Africa”



Seguimos uniendo el camino de las mujeres mineras en todo el mundo: este mes formamos parte de la serie de podcasts de los grupos WiM Latam. En esta ocasión, Women in Mining Argentina fue participe de un nuevo episodio y compartió experiencias junto a Women In Mining South Africa sobre lo que significa ser parte de los grupos WiM.

Link: <https://open.spotify.com/episode/2IApNzOuYq0iCS-FwLd12C2?si=bp3bbDwcRKC-p8pwOAKbYVw&nd=1>

Actividad destacada del mes

JORNADAS TÉCNICAS GEOMINERAS XIX JORNADAS DE GEOLOGÍA DE CATAMARCA

CHARLA VIRTUAL

WIM Argentina: futuro y desafíos hacia una minería más inclusiva

Silvia Rodriguez
Presidenta WIM Argentina

Gabriela Uriburu
Minera Agua Rica
Comisión Directiva WIM



10 de Junio



17:00 HS

Transmisión en vivo



YouTube

/Primeras Jornadas Técnicas Geomineras

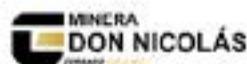




Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar
 pfigueroa@wimargentina.com.ar
 cgonzalez@wimargentina.com.ar

EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO



SOCIOS BENEFACTORES



SOCIO ADHERENTE



MEDIAPARTNERS

